



*Liberté • Égalité • Fraternité*  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



# Livrable 1 bis : plan d'action Handi Pacte Normandie

(1<sup>er</sup> septembre 2018 – 31 août 2019)

## Cadrage et suivi pilotage

**Axe n°1** : Aider à définir et formaliser une véritable politique de gestion du handicap en milieu de travail ordinaire en analysant les situations actuelles

**Axe n°2** : Développer la qualification des acteurs et capitaliser les actions et initiatives locales

**Axe n°3** : Créer les conditions favorisant l'insertion et le maintien dans l'emploi d'agents des fonctions publiques

**Axe n°4** : Communiquer sur l'emploi des personnes handicapées dans la fonction publique

## Cadrage et suivi pilotage

Plan d'action	Echéance
Le plan d'action est décliné dans ce document.	30 septembre 2018

Pilotage global des missions	Echéance
Afin de suivre et d'accompagner au mieux l'activité du pacte territorial, le pilotage et le suivi se feront auprès de 3 instances : le comité de pilotage (3 réunions par an), le comité des employeurs publics (1 réunion par an), le comité local du FIPHP de Normandie (3 réunions par an).	1 <sup>er</sup> septembre 2018 au 31 août 2019

## Axe n°1 : Aider à définir et formaliser une véritable politique de gestion du handicap en milieu de travail ordinaire en analysant les situations actuelles

Livrable 9 : tableau de bord	Echéance
Le tableau de bord sera actualisé tous les 6 mois.	1 <sup>er</sup> septembre 2018 au 31 août 2019

Livrable x : données OETH FPE	Echéance
Une enquête statistique sera réalisée pour les données OETH concernant la FPE.	31 décembre 2018

## Axe 2 : Développer la qualification des acteurs et capitaliser les actions et initiatives locales

Livrable 16 : échanges de pratiques	Echéance
2 journées HP Normandie (Rouen et Caen) : la professionnalisation des correspondants handicap.	février 2019

Livrable 17 : échanges de pratiques	Echéance
2 matinées HP Normandie (Rouen et Caen) : le recrutement de BOE via l'apprentissage (jobdating).	juin 2019

Livrable x : échanges de pratiques	Echéance
2 matinées HP Normandie (Rouen et Caen) : le reclassement des agents.	avril 2019

<b>Livrable x : échanges de pratiques</b>	<b>Echéance</b>
2 matinées HP Normandie (Rouen et Caen) : les outils de communication interne.	juin 2019

<b>Mise en réseau et animation des correspondants handicap des employeurs des trois fonctions publiques</b>	<b>Echéance</b>
Des rencontres individuelles avec les 56 employeurs publics de taille importante de Normandie (+ 500 agents) pour la FPT et la FPH ainsi que les 13 Directions Régionales de la FPE (situation par rapport à l'OETH, difficultés rencontrées, projets innovants...).	1 <sup>er</sup> septembre 2018 au 31 août 2019
La participation à des réunions de partenaires en lien avec les employeurs publics (CDG, CNFPT, FHF, ANFH, plateforme d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines placée auprès du SGAR, Associations Des Maires...).	1 <sup>er</sup> septembre 2018 au 31 août 2018
L'actualisation de l'annuaire des 170 correspondants handicap pour la Normandie	15 décembre

<b>Participation de la mission Handi Pacte à certains groupes de travail</b>	<b>Echéance</b>
A la demande du DTH, la mission Handi Pacte pourra être un relais du FIPHFP lors de la constitution de groupes de travail en région.	1 <sup>er</sup> septembre 2018 au 31 août 2019

### **Axe 3 : 2 projets pour créer les conditions favorisant l'insertion et le maintien dans l'emploi d'agents des fonctions publiques**

<b>Projet 1</b>	<b>Echéance</b>
Mise en place de COMmission Mobilité Maintien dans l'Emploi par bassin d'emploi (COMME).	1 <sup>er</sup> septembre 2017 au 31 août 2018

<b>Projet 2</b>	<b>Echéance</b>
Mise en place de parrainages de DE BOE par des employeurs publics.	1 <sup>er</sup> septembre 2018 au 31 août 2019

<b>Projet 3</b>	<b>Echéance</b>
Création d'un observatoire de la sous-traitance.	1 <sup>er</sup> septembre 2018 au 31 août 2019

<b>Projet 4</b>	<b>Echéance</b>
Création d'un observatoire de l'apprentissage (que sont-ils devenus ?).	1 <sup>er</sup> septembre 2018 au 31 août 2019

<b>Projet 4 bis</b>	<b>Echéance</b>
Création d'un label « Employeur Public Handi Accueillant ».	1 <sup>er</sup> septembre 2018 au 31 août 2019

#### **Axe 4 : Communiquer sur l'emploi des personnes handicapées dans la fonction publique**

<b>Fusion et actualisation des sites internet / Contribution au centre de ressources national</b>	<b>Echéance</b>
Par ailleurs, la mission Handi Pacte contribuera également au centre de ressources partagées mis en place à l'échelon national et actualisera le site Handi Pacte Normandie.	1 <sup>er</sup> septembre 2018 au 31 août 2019

<b>Livrables n°21 : catalogue des acteurs locaux</b>	<b>Echéance</b>
La mission Handi Pacte actualisera chaque année du marché le catalogue des acteurs locaux initié dans la 1 <sup>ère</sup> génération des Handi Pactes.	Février 2019

<b>Livrables n°25 : Newsletter</b>	<b>Echéance</b>
Newsletter n°10	15 octobre 2018

<b>Livrables n°26 : Newsletter</b>	<b>Echéance</b>
Newsletter n°11	Janvier 2019