



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



Livrable 1 : plan d'action Handi Pacte Normandie

(1^{er} septembre 2017 – 31 août 2018)

Cadrage et suivi pilotage

Axe n°1 : Aider à définir et formaliser une véritable politique de gestion du handicap en milieu de travail ordinaire en analysant les situations actuelles

Axe n°2 : Développer la qualification des acteurs et capitaliser les actions et initiatives locales

Axe n°3 : Créer les conditions favorisant l'insertion et le maintien dans l'emploi d'agents des fonctions publiques

Axe n°4 : Communiquer sur l'emploi des personnes handicapées dans la fonction publique

Volume de travail réalisé

Objet	Nombre de jours
Rédaction plan d'action	3
Restitution entretiens qualitatifs (annexe 1)	5
Restitution questionnaire (annexe 2)	4
Total	12

Cadrage et suivi pilotage

Plan d'action	Echéance
Le plan d'action est enrichi par l'envoi d'un questionnaire complété par des entretiens qualitatifs avec des correspondants handicap des employeurs publics et des structures partenaires du FIPHFP (Cap Emploi, Sameth, PPS, CDG, CNFPT, ANFH).	31 octobre 2017

Livrable 5 : tableau de pilotage	Echéance
En concertation avec le DTH, l'évaluation des prestations engagées dans le cadre du pacte territorial sera complétée par la mise en place d'indicateurs pertinents définis en début de période et correspondant aux attendus des actions à engager.	31 octobre 2017

Pilotage global des missions	Echéance
Afin de suivre et d'accompagner au mieux l'activité du pacte territorial, le pilotage et le suivi se feront auprès de 3 instances : le comité de pilotage (3 réunions par an), le comité des employeurs publics (1 réunion par an), le comité local du FIPHFP de Normandie (3 réunions par an).	1 ^{er} septembre 2017 au 31 août 2018

Axe n°1 : Aider à définir et formaliser une véritable politique de gestion du handicap en milieu de travail ordinaire en analysant les situations actuelles

Exploitation de l'observatoire et de l'atlas régional	Echéance
Afin de répondre au mieux aux attentes des employeurs publics, cette exploitation des données de l'observatoire et de l'atlas sera réalisée dans le cadre de rencontres avec (la PFRH, l'ANFH, la FHF, le CNFPT et les 5 CDG. Des données chiffrées seront produites pour la FPE.	28 février 2018

Livrable n°8 : maquette d'un tableau de bord	Echéance
En concertation avec le DTH, la mission Handi Pacte Normandie identifiera les indicateurs pertinents à mettre en œuvre permettant un suivi régulier de l'évolution de l'emploi des PH à l'issue des 6 premiers mois de la première année du marché.	28 février 2018

Axe n°2 : Développer la qualification des acteurs et capitaliser les actions et initiatives locales

Livrable 14 bis	Echéance
Organisation de 2 sessions de 2 jours de formation sur l'accompagnement des agents atteints de troubles psychologiques pour les ASS et CTR des services de l'État en région Normandie.	28 et 29 septembre 2017 4 et 5 décembre 2017

Livrable 14	Echéance
Organisation d'une matinée Handi Pacte sur l'échange de pratiques, thème retenu « Handicap et Numérique, un levier pour l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés ».	Janvier 2018

Livrable 15	Echéance
Organisation d'une matinée Handi Pacte sur l'échange de pratiques, thème à définir	Juin 2018

Mise en réseau et animation des correspondants handicap des employeurs des trois fonctions publiques	Echéance
Des rencontres individuelles avec les 56 employeurs publics de taille importante de Normandie (+ 500 agents) pour la FPT et la FPH ainsi que les 13 Directions Régionales de la FPE (situation par rapport à l'OETH, difficultés rencontrées, projets innovants...).	1 ^{er} septembre 2017 au 31 août 2018
La participation à des réunions de partenaires en lien avec les employeurs publics (CDG, CNFPT, FHF, ANFH, plateforme d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines placée auprès du SGAR, Associations Des Maires...).	1 ^{er} septembre 2017 au 31 août 2018
L'actualisation de l'annuaire des 170 correspondants handicap pour la Normandie	15 octobre

Participation de la mission Handi Pacte à certains groupes de travail	Echéance
A la demande du DTH, la mission Handi Pacte pourra être un relais du FIPHFP lors de la constitution de groupes de travail en région.	1 ^{er} septembre 2017 au 31 août 2018

Axe n°3 : Créer les conditions favorisant l'insertion et le maintien dans l'emploi d'agents des fonctions publiques

Projet 1	Echéance
Trophées Appr'Handi pendant la SEPH (récompenses d'employeurs des 3 fonctions publiques qui ont recruté un apprenti).	14 novembre 2017

Projet 2	Echéance
Mise en place de COMmission Mobilité Maintien dans l'Emploi par bassin d'emploi (COMME).	22 septembre 2017 au 31 août 2018

Axe n°4 : Communiquer sur l'emploi des personnes handicapées dans la fonction publique

Fusion et actualisation des sites internet / Contribution au centre de ressources national	Echéance
Au cours des 3 premiers mois du marché, un site internet en accès libre sera proposé au comité de pilotage reprenant la documentation existante de la première génération des Handi Pactes.	15 décembre 2017
Par ailleurs, la mission Handi Pacte contribuera également au centre de ressources partagées mis en place à l'échelon national.	15 décembre 2017 au 31 août 2018

Une présentation en Comité des Employeurs Publics de l'activité du Handi Pacte	Echéance
Chaque année, la mission Handi Pacte présentera en comité des employeurs publics l'activité développée dans le cadre du Handi Pacte	1 ^{er} décembre 2017

Identification des actions d'information et de communication à développer	Echéance
La mission Handi Pacte identifiera les actions d'information et de communication à développer auprès des BOE et des employeurs publics.	1 ^{er} septembre 2017 au 31 août 2018

Livrables n°20 : catalogue des acteurs locaux	Echéance
La mission Handi Pacte actualisera chaque année du marché le catalogue des acteurs locaux initié dans la 1 ^{ère} génération des Handi Pactes.	Mars 2018

Livrables n°23 : Newsletter	Echéance
Newsletter n°8	31 octobre 2017

Livrables n°24 : Newsletter	Echéance
Newsletter n°9	Avril 2018