

# Livrable 1 : plan d'action

## Annexe 2 : questionnaire

(1<sup>er</sup> septembre 2017 – 31 octobre 2017)



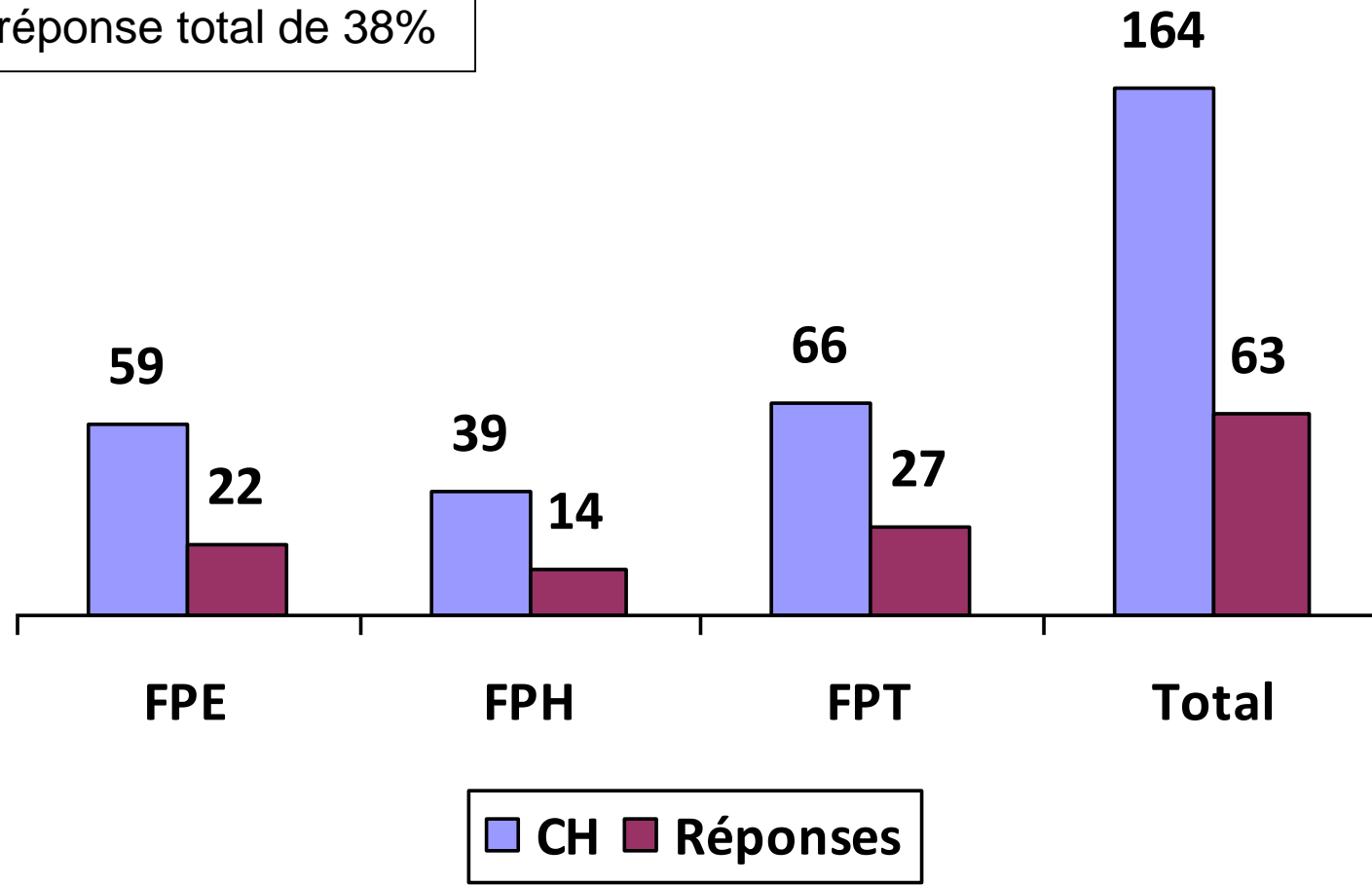
*Liberté • Égalité • Fraternité*  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



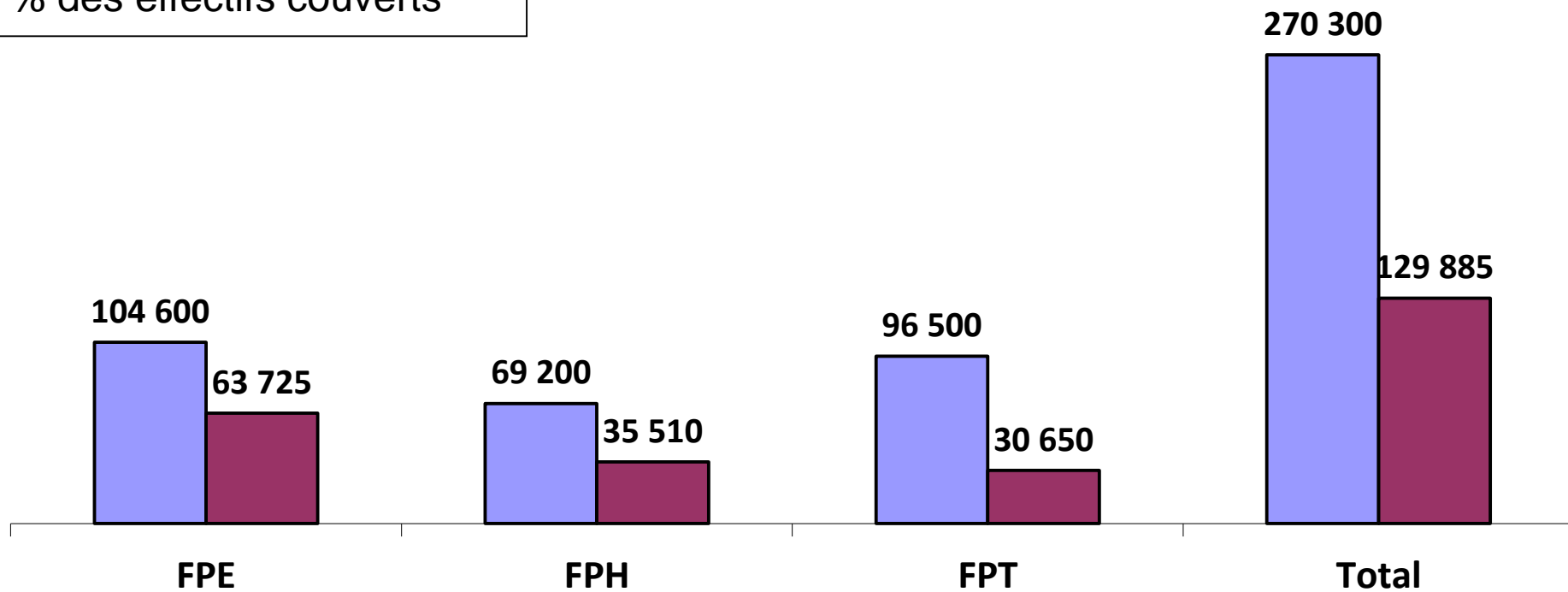
# Préambule

- Du 5 octobre au 8 novembre, un questionnaire a été transmis aux 164 correspondants handicap des 3 fonctions publiques.
- Temps de remplissage : 15 minutes (2 choix possibles par ordre de préférence).
- 5 rubriques :
  - Difficultés rencontrées
  - Apports de l'emploi des personnes handicapées
  - Priorités 2018
  - Niveau d'intégration des personnes handicapées
  - Thèmes pour les prochaines réunions Handi Pacte Normandie

Soit un taux de réponse total de 38%



Soit 48 % des effectifs couverts



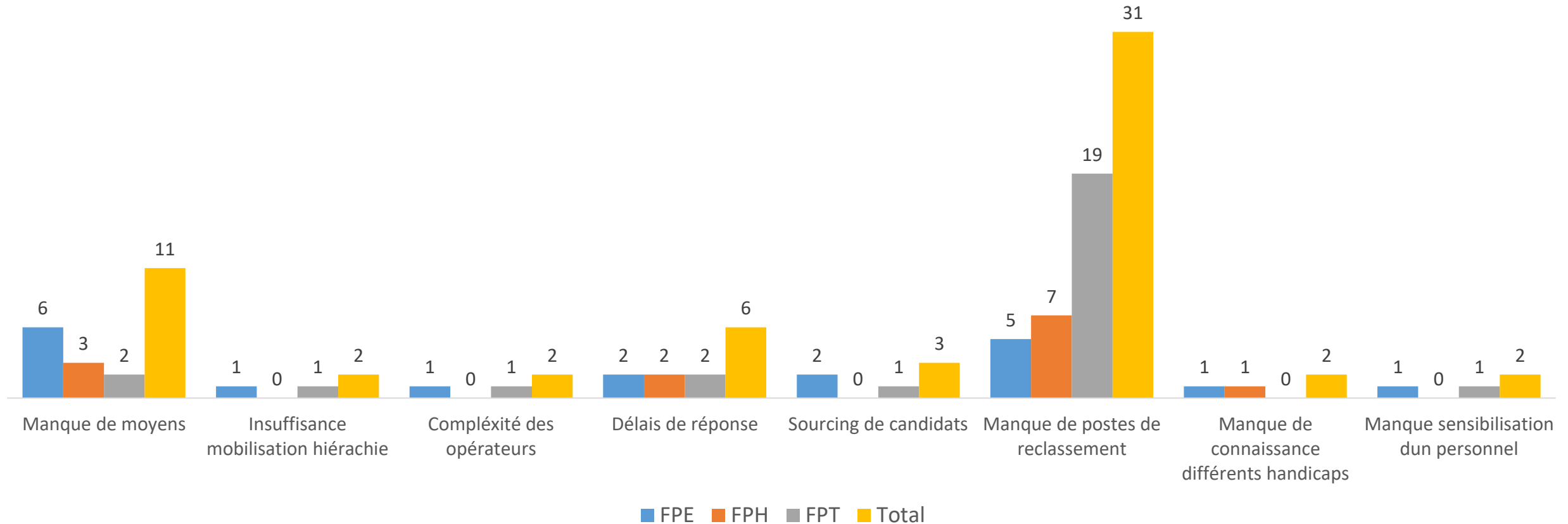
■ Effectif total    ■ Effectif réponse

# Principaux enseignements

- Le maintien dans l'emploi est une priorité pour 71% des employeurs publics normands.
- Un premier niveau de difficulté : le manque de poste de reclassement pour 52%.
- La mise en place d'une politique handicap facilite la recherche de solutions de maintien dans l'emploi (41%).
- 47% juge l'insertion des travailleurs handicapés satisfaisante ou très satisfaisante.
- Le recrutement est une priorité pour 3% des employeurs publics normands.

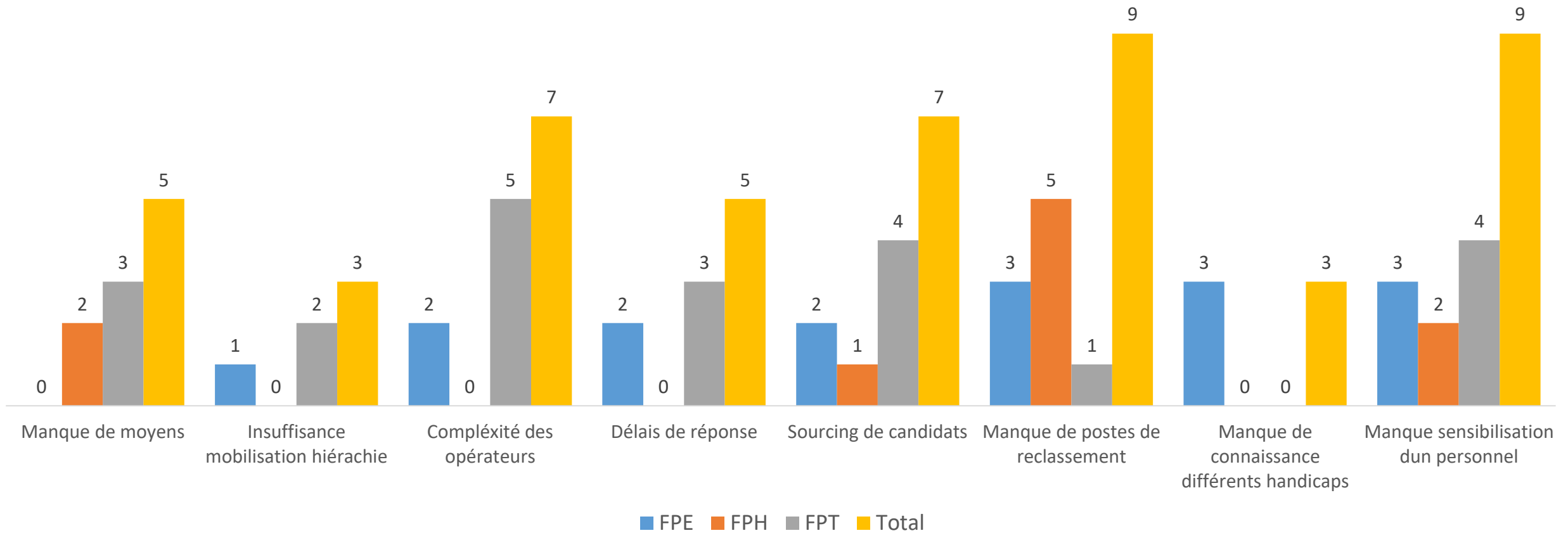
# Résultats FPE, FPH et FPT (choix 1)

Quelles difficultés rencontrez-vous dans la mise en œuvre de votre politique d'emploi de travailleurs handicapés ?



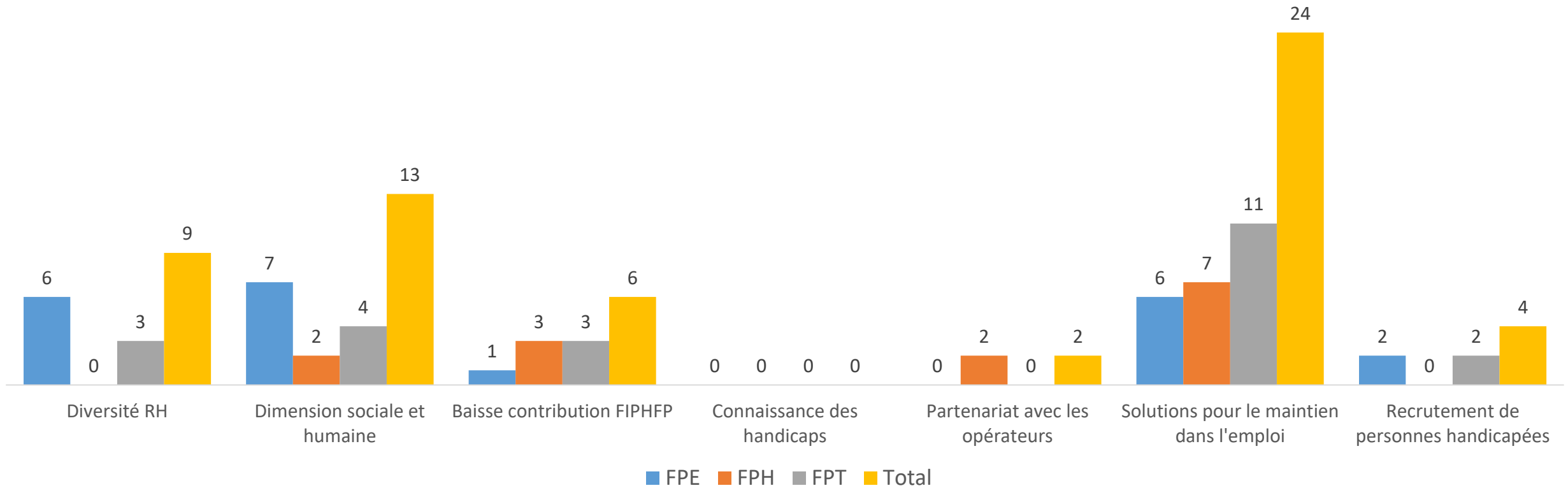
## Résultats FPE, FPH et FPT (choix 2)

Quelles difficultés rencontrez-vous dans la mise en œuvre de votre politique d'emploi de travailleurs handicapés ?



# Résultats FPE, FPH et FPT (choix 1)

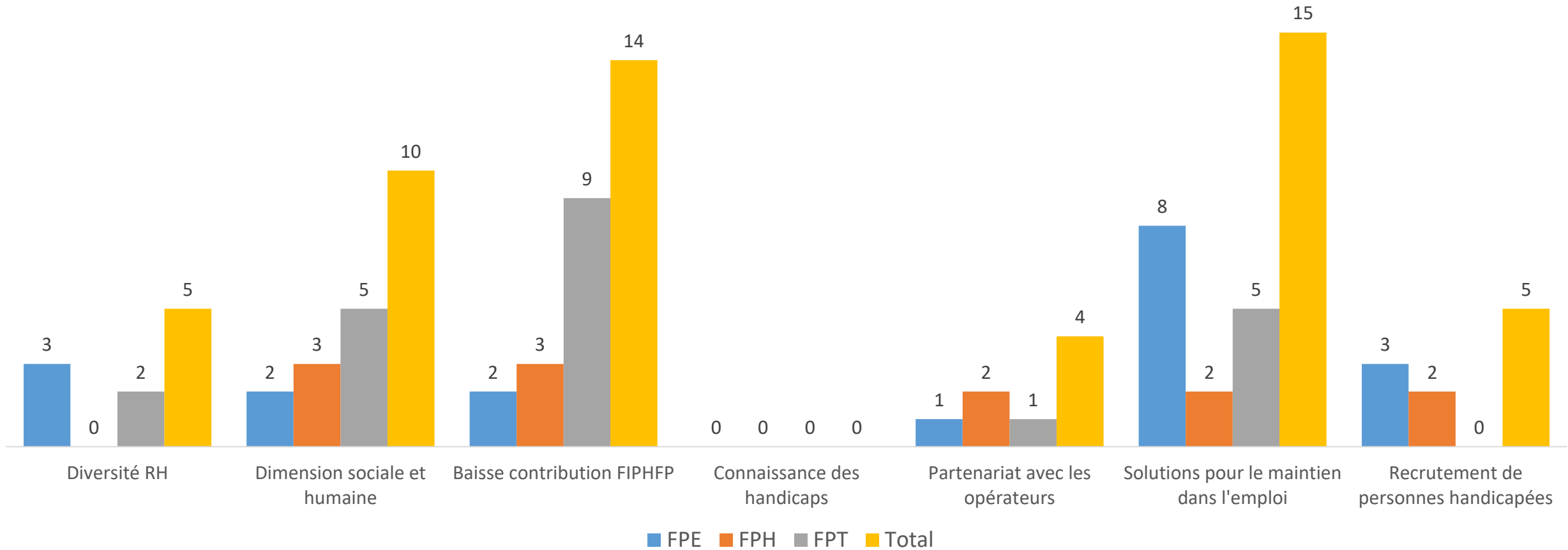
Quels sont les apports de l'emploi de travailleurs handicapés dans votre établissement ?





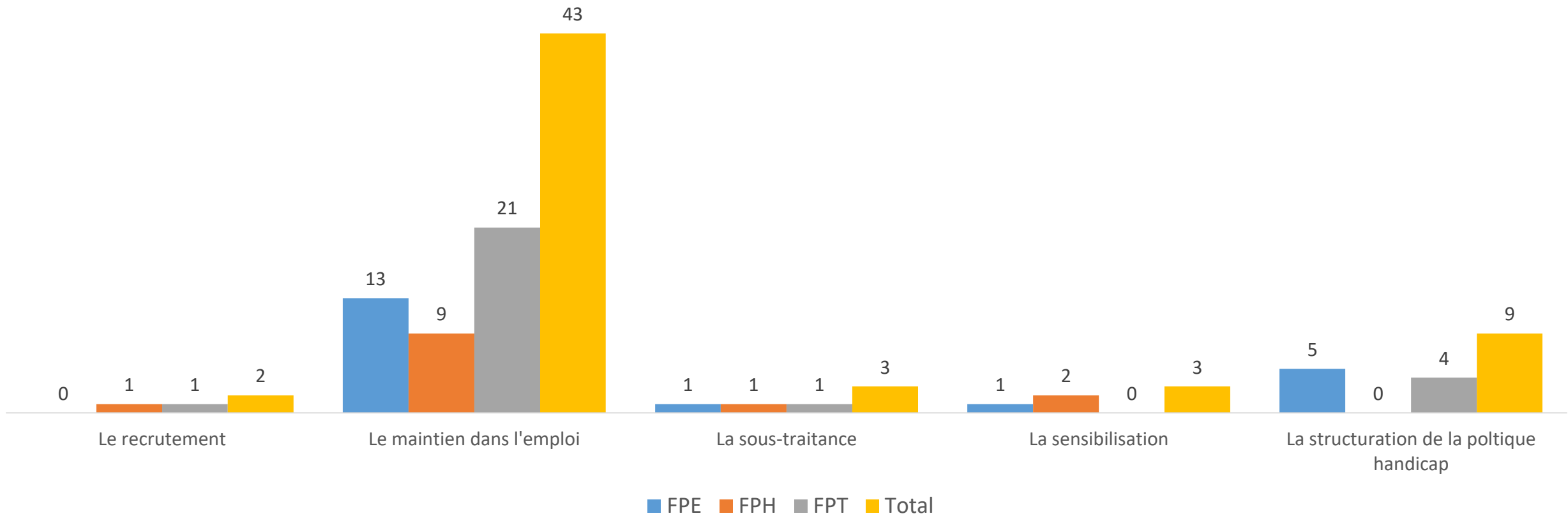
## Résultats FPE, FPH et FPT (choix 2)

Quels sont les apports de l'emploi de travailleurs handicapés dans votre établissement ?



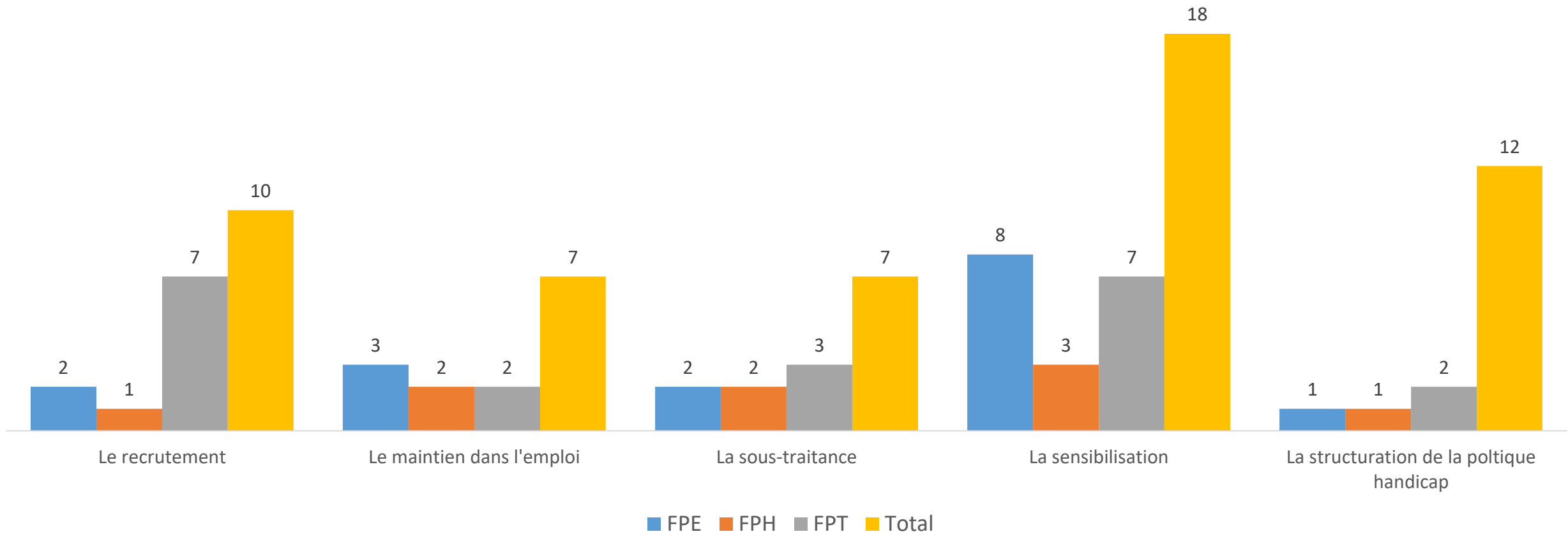
# Résultats FPE, FPH et FPT (choix 1)

Quelles seront vos priorités en 2018 ?



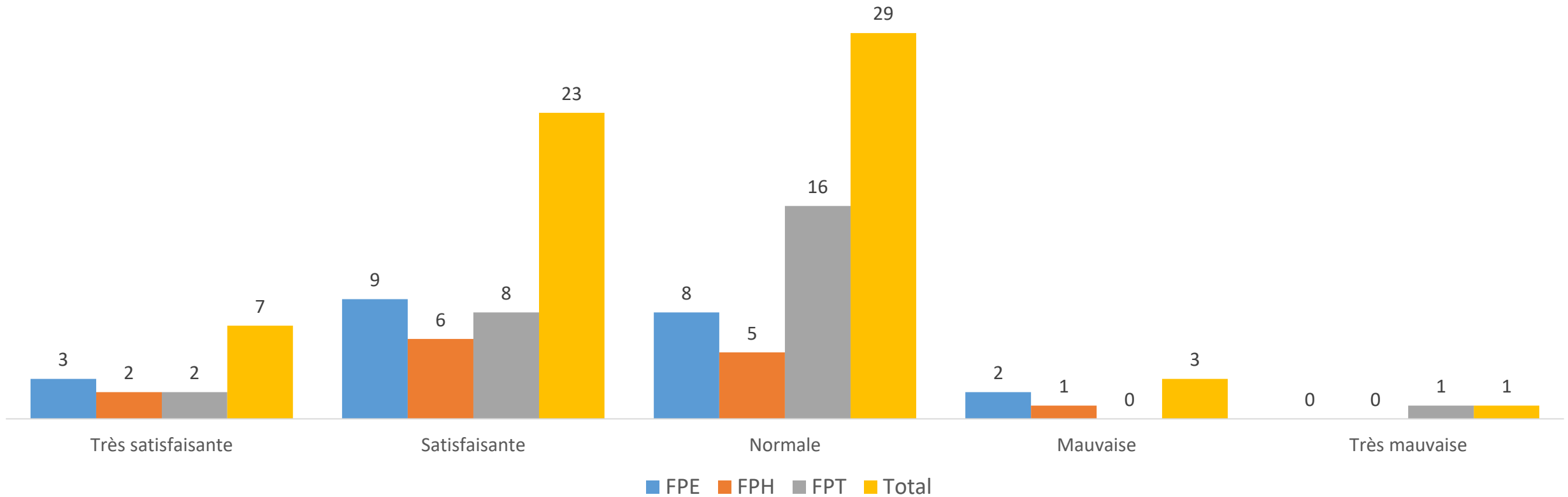
# Résultats FPE, FPH et FPT (choix 2)

Quelles seront vos priorités en 2018 ?



## Résultats FPE, FPH et FPT

Dans votre établissement, au cours des 3 dernières années, quelle a été l'évolution de l'emploi des travailleurs handicapés ?

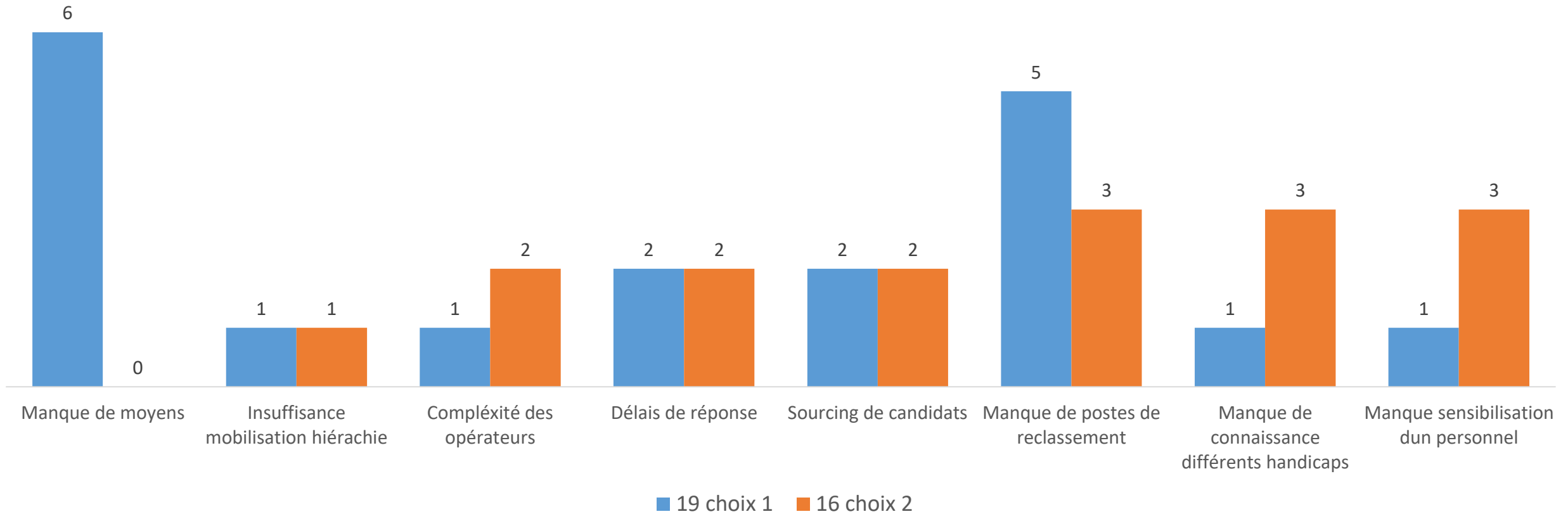


# Détail par fonction publique

- Fonction Publique d'Etat
- Fonction Publique Hospitalière
- Fonction Publique Territoriale

# Résultats FPE

Quelles difficultés rencontrez-vous dans la mise en œuvre de votre politique d'emploi de travailleurs handicapés ?

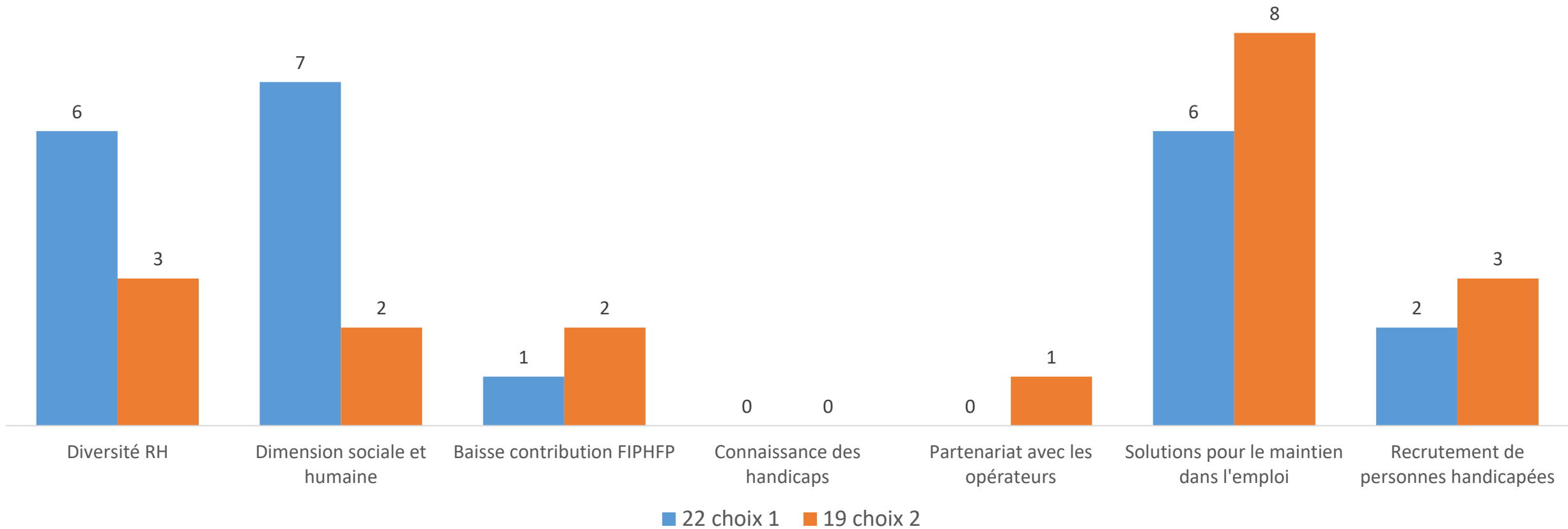


# Autres

- Le manque d'information des chefs de service
- Le manque d'autonomie dans les recrutements (décision des ministères)
- La sous qualification des DEBOE

# Résultats FPE

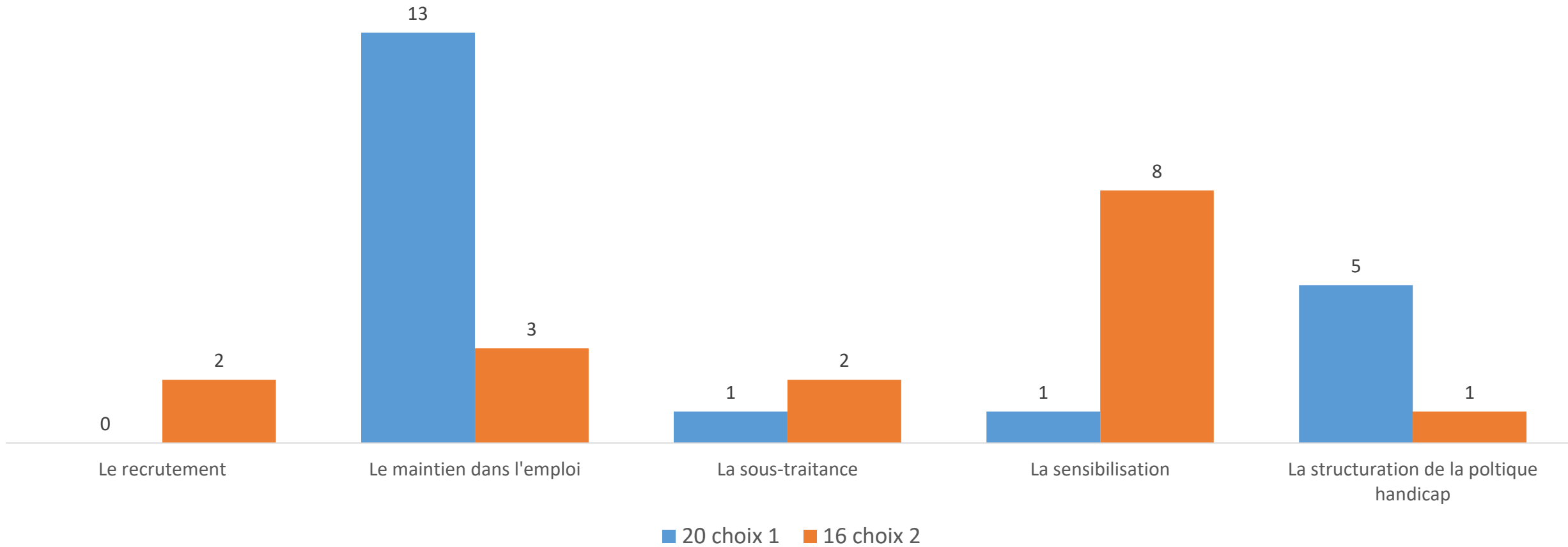
Quels sont les apports de l'emploi de travailleurs handicapés dans votre établissement ?





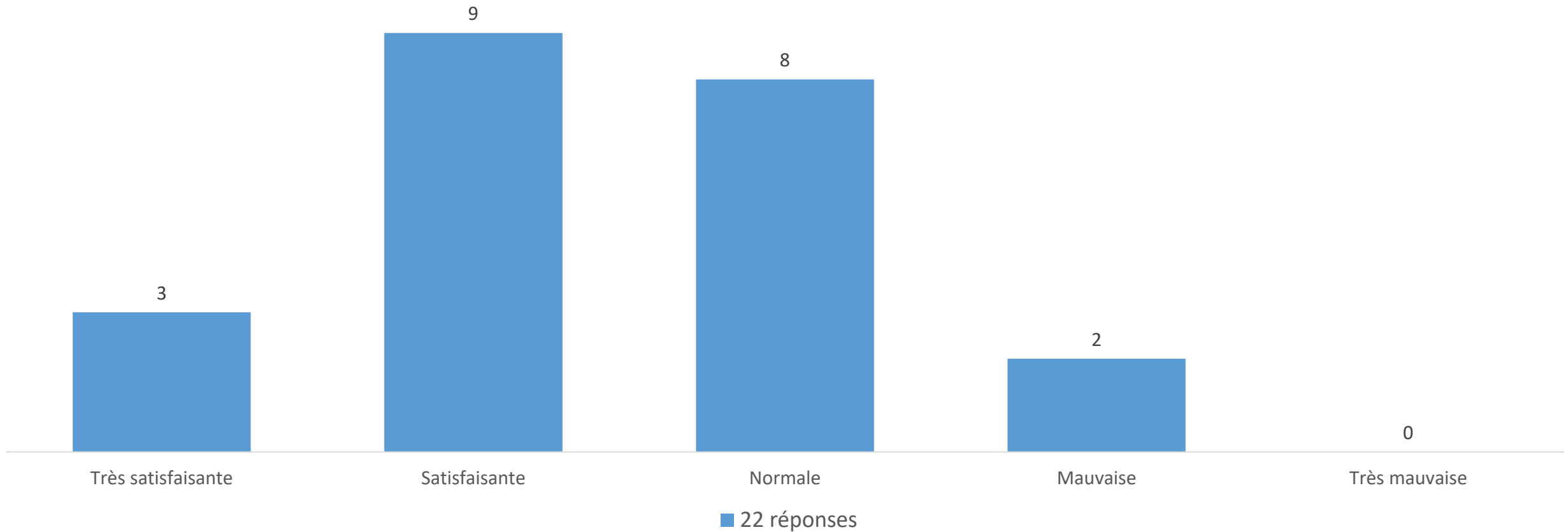
# Résultats FPE

## Quelles seront vos priorités en 2018 ?



## Résultats FPE

Dans votre établissement, au cours des 3 dernières années, quelle a été l'évolution de l'emploi des travailleurs handicapés ?



# Thèmes à investiguer

- La limite de aménagements
- L'inaptitude
- Le handicap psychique
- La création d'un vivier de recrutement
- Les passerelles entre ministères
- Les procédures de recrutement des personnes handicapées
- Le rôle des différents organismes
- La simplification des procédures de saisine MDPH
- Les relations avec le médecin du travail

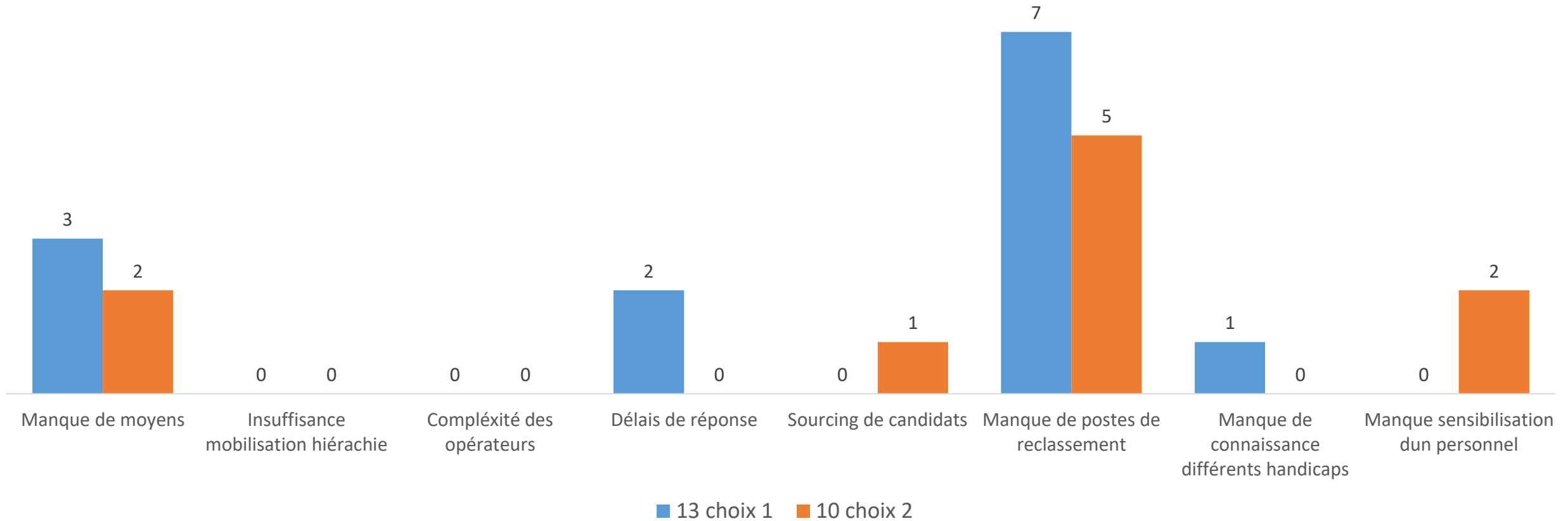
- Le devenir du FIPHFP
- La sensibilisation du collectif de travail
- La notion de handicap et ses conséquences sur l'emploi
- Les aménagements du temps de travail pour un travailleur handicapé
- Les aides humaines pour un travailleur handicapé
- La sensibilisation via l'expression théâtrale

## Votre slogan...

- Oscar Wilde a dit « L'expérience est le nom que chacun donne à ses erreurs. » Donnons une chance à chacun.
- Chacun a besoin de l'autre pour se révéler : travaillons ensemble !
- Tous différents et si uniques, la valeur du travail s'enrichit de la différence.
- Le handicap n'empêche pas les compétences.
- Le handicap n'est qu'une question de perception !
- Dans travailleur handicapé, il y a d'abord travailleur !
- Faire vivre le handicap au travail, ce n'est pas « eux », c'est nous tous ensemble !

# Résultats FPH

Quelles difficultés rencontrez-vous dans la mise en œuvre de votre politique d'emploi de travailleurs handicapés ?

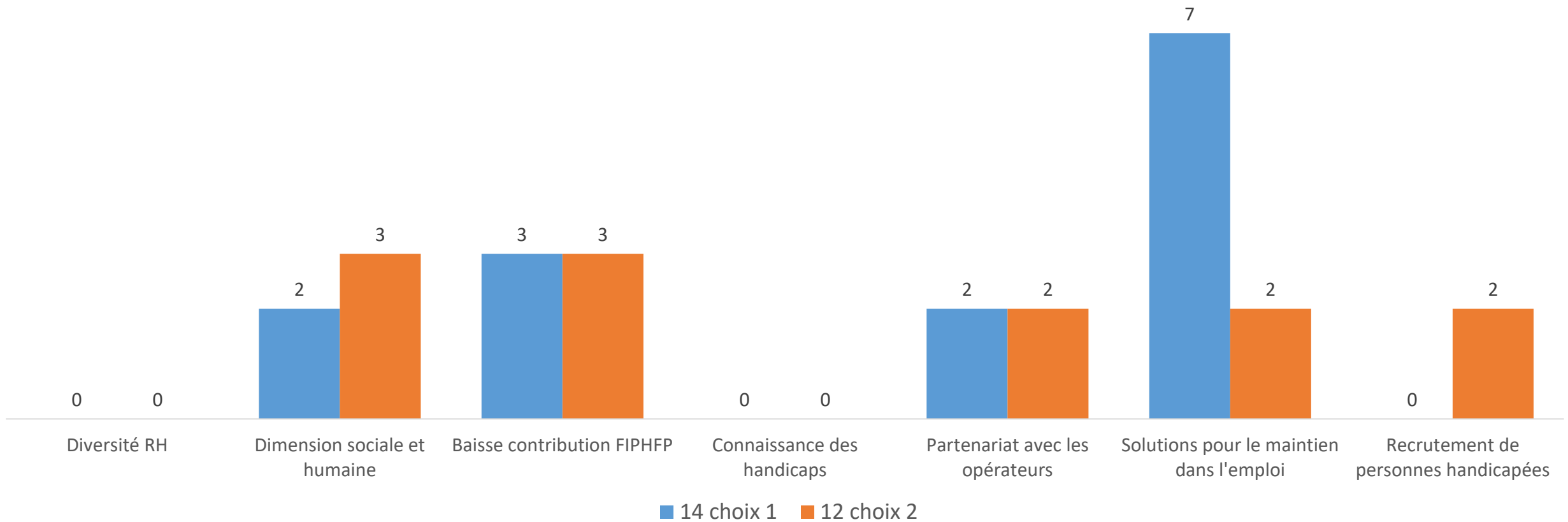


# Autres

- L'absence de médecin du travail
- L'architecture des bâtiments

# Résultats FPH

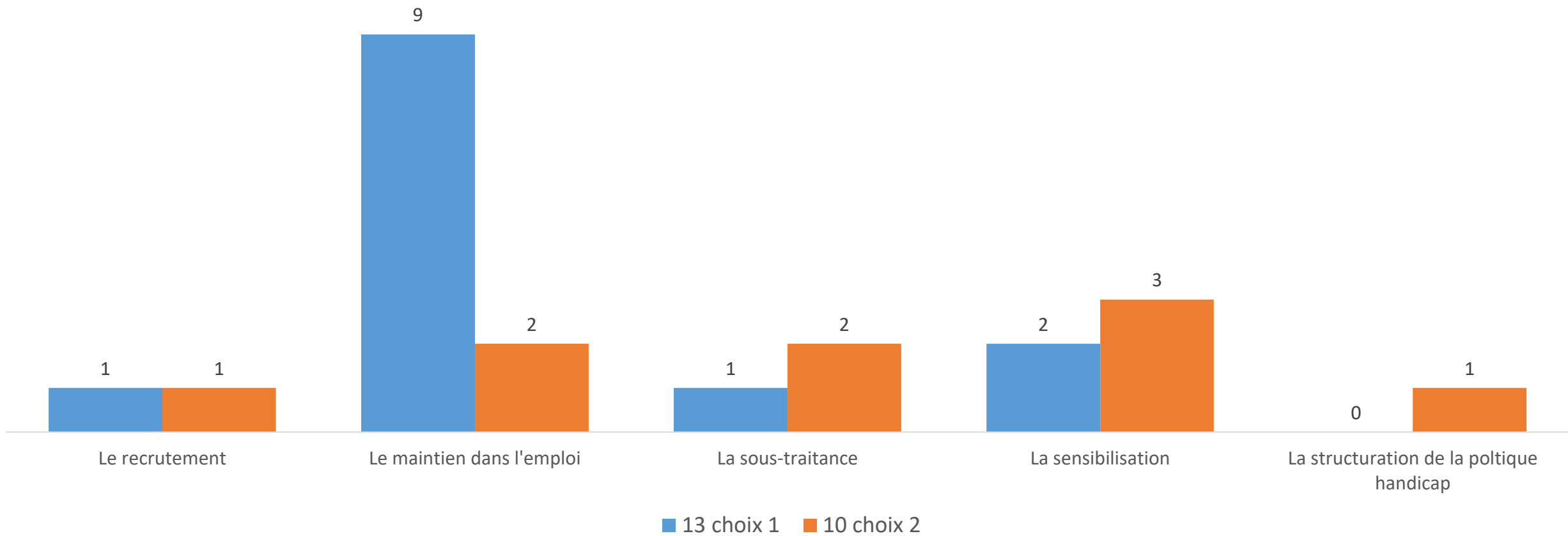
Quels sont les apports de l'emploi de travailleurs handicapés dans votre établissement ?





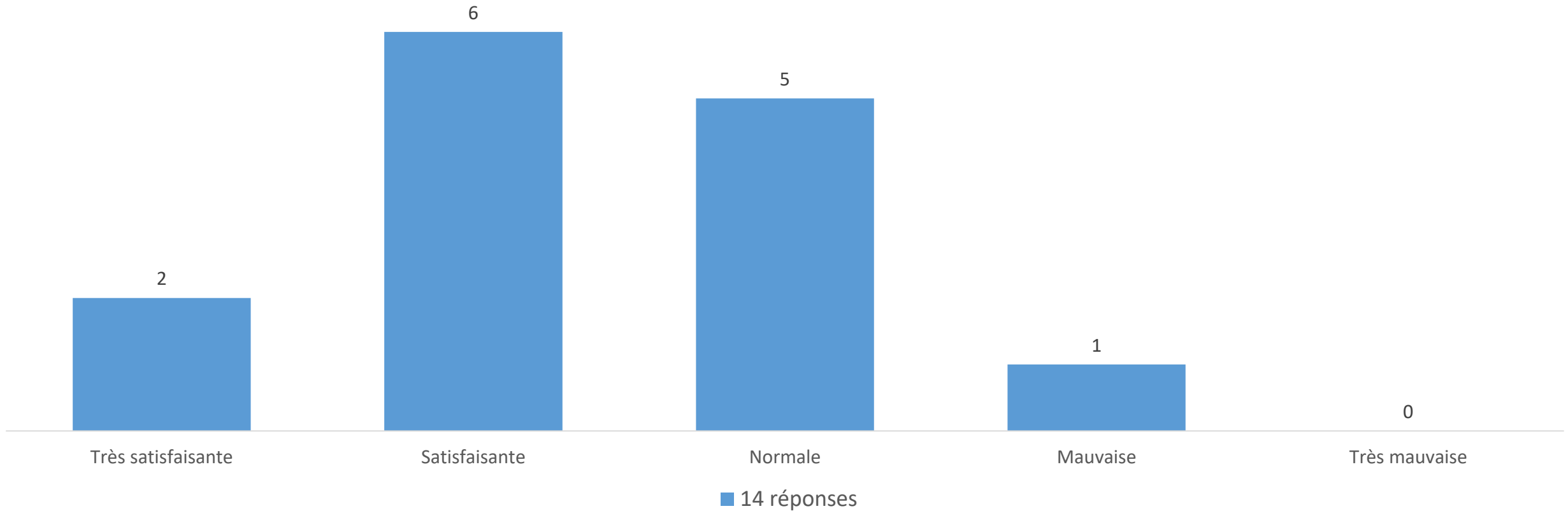
# Résultats FPH

## Quelles seront vos priorités en 2018 ?



## Résultats FPH

Dans votre établissement, au cours des 3 dernières années, quelle a été l'évolution de l'emploi des travailleurs handicapés ?



# Thèmes à investiguer

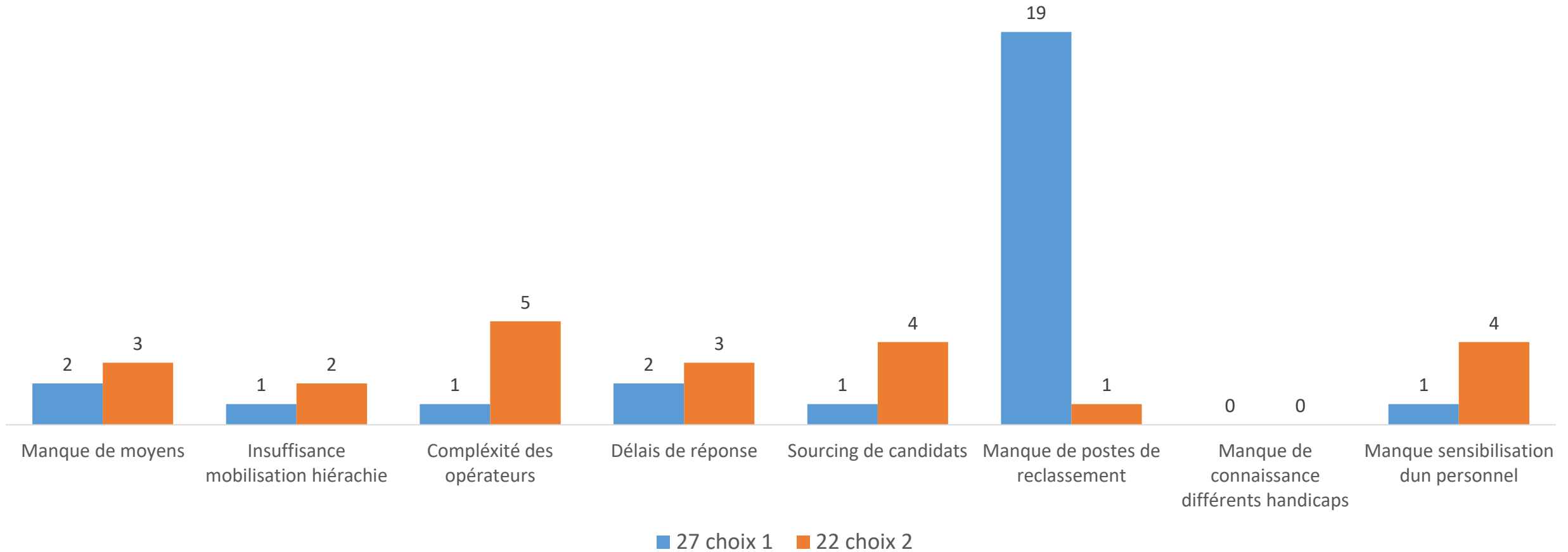
- La réorientation professionnelle
- La conciliation entre aménagement de poste et collectif de travail
- Le devenir du FIPHFP
- Le calcul des UB liées à la sous-traitance
- L'accompagnement des changements de carrières professionnelles
- Les différentes forme de handicap
- L'avenir du FIPHFP
- Les reclassements statutaires
- La création d'une candidathèque

## Votre slogan...

- Soyons handi-accueillant !
- Le handicap est avant tout une force !
- Au travail, je suis handi-capable
- Tous unis dans la différence
- Valoriser mes compétences et oublier mon handicap
- Soyons handi-responsables !

# Résultats FPT

Quelles difficultés rencontrez-vous dans la mise en œuvre de votre politique d'emploi de travailleurs handicapés ?

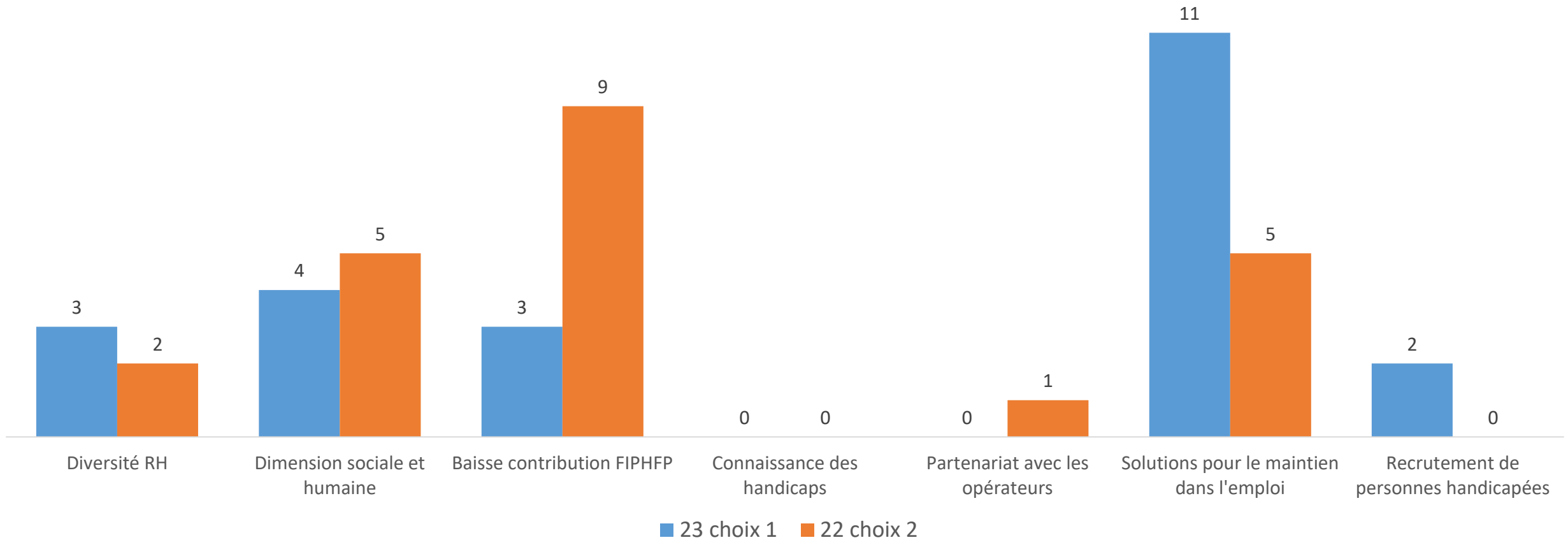


# Autres

- L'e vide statutaire pendant l'arrêt de travail
- Le suivi des convention FIPHFP
- Le non renouvellement des RQTH

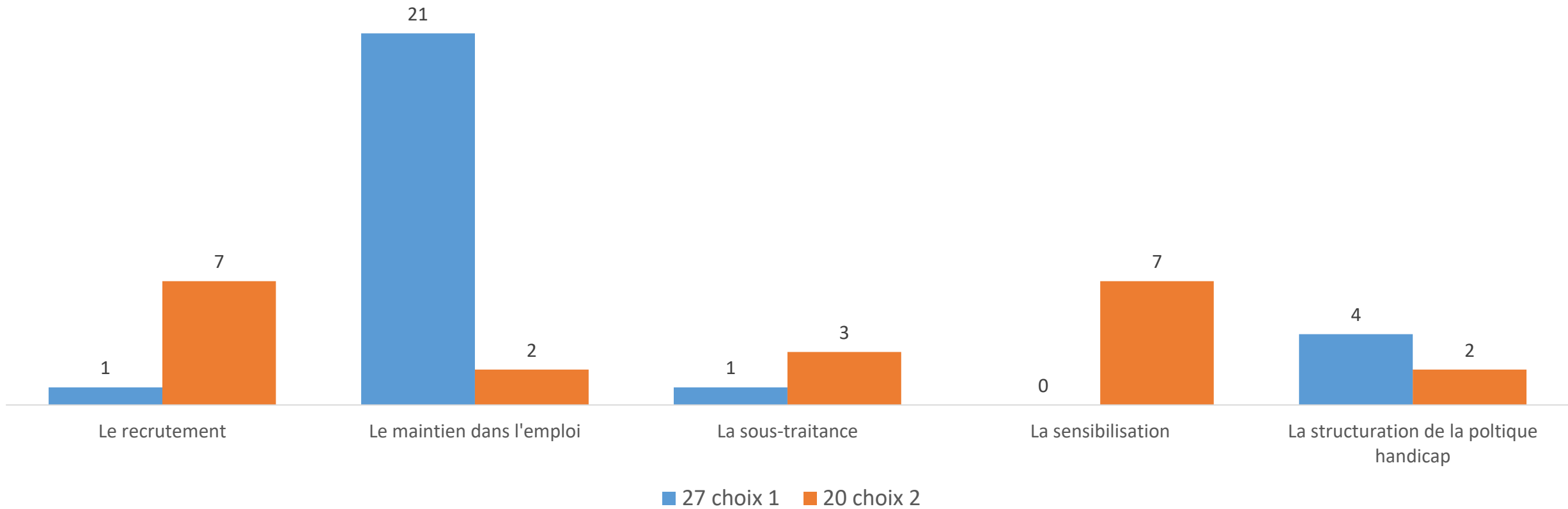
# Résultats FPT

Quels sont les apports de l'emploi de travailleurs handicapés dans votre établissement ?



# Résultats FPT

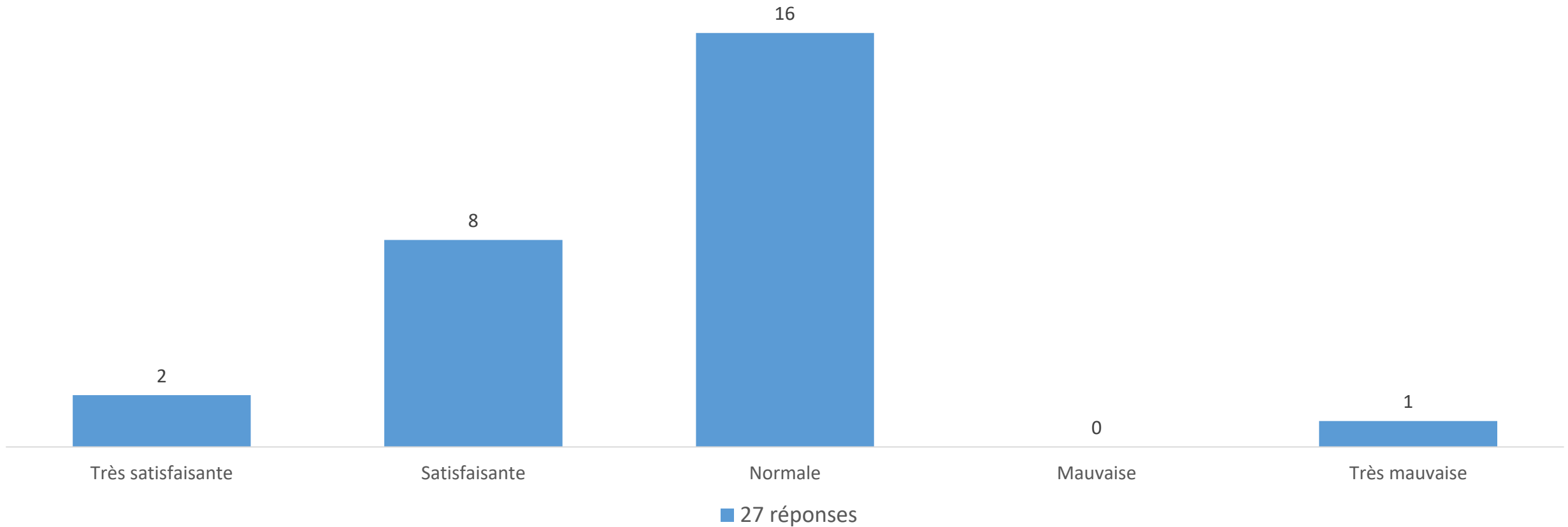
Quelles seront vos priorités en 2018 ?





## Résultats FPT

Dans votre établissement, au cours des 3 dernières années, quelle a été l'évolution de l'emploi des travailleurs handicapés ?



# Thèmes à investiguer

- La mobilisation pendant l'arrêt de travail
- La pénurie de médecins de prévention
- Le suivi des convention FIPHFP
- La sensibilisation des collectifs de travail
- Les stages inter fonctions publiques
- Le CPF et le maintien dans l'emploi
- La sensibilisation sur les handicaps sensoriels
- Les passerelles entre FP et EA

## Votre slogan...

- Handicapé à 20%, je me donne à 100 % !
- Le handicap ne doit pas être un handicap pour l'emploi
- Le travail est l'affaire de toutes et tous
- La solidarité n'est pas un handicap
- Je suis handicap et/ou/mais cela ne se voit pas !