

Compte-rendu comité de pilotage du 8 novembre 2018

Présents	
Plateforme RH SGAR	Catherine LAIGUILLON
FIPHFP	Guillaume L'HUILLIER
Handi Pacte	Daniel BARDOU
Excusé	
Directe	Martine BOUCHER

Validation des livrables de la facture n°3 A

► En préambule, les membres du comité de pilotage valide les livrables de la facture n°3 A pour les sommes précisées ci-après :

	Intitulé	Montant HT
1	Livable 15 (échanges de pratiques)	9 000 €
2	Livable mise en réseau et animation	18 300 €
3	Livable actualisation du site	3 000 €
4	Livable 20 (catalogue des acteurs)	2 400 €
5	Livable 24 (newsletter n°9)	1 500 €
	Total	34 200 €

Le livrable 15 (échanges de pratiques)

2 échanges de pratiques ont eu lieu :

Le mardi 24 avril a été organisée une journée Handi Pacte Normandie au CDG 14 à Caen sur la DOETH en présence de Laure Bernard (responsable recouvrement au FIPHFP) et Guillaume L'HUILLIER (DTH).

En présence de 52 représentants d'employeurs publics, la matinée était consacrée aux principes généraux et actualité de la Déclaration Obligatoire d'Emploi des Travailleurs Handicapés (DOETH) publique 2018, l'après-midi permettant la saisie en ligne et des simulations. Le support de présentation a été transmis aux 170 employeurs publics du réseau Handi Pacte Normandie et a été mis en ligne sur le site Handi Pacte Normandie. Le changement majeur de la DOETH concernant les dépenses déductibles liées à la sous-traitance, une note d'information a été rédigée et transmise à l'ensemble des employeurs publics.

Le jeudi 14 juin, en partenariat avec la PFRH, une rencontre s'est tenue à l'université du Havre entre Conseillers Mobilité Carrières et Correspondants Handicap.

En présence de 37 représentants d'employeurs publics, la matinée était consacrée :

Aux principes généraux sur la mobilité inter fonction publique

Aux outils facilitant le maintien dans l'emploi et la mobilité inter fonction publique

A la présentation de cas concrets

A la présentation de la charte mobilité de Cherbourg

Les supports de présentation ont été transmis aux 170 employeurs publics du réseau Handi Pacte Normandie et ont été mis en ligne sur le site Handi Pacte Normandie.

Par ailleurs, une présentation du site <http://handicap.anfh.fr/> a été réalisée avec l'ensemble des outils mis en ligne et notamment ceux concernant le maintien dans l'emploi.

Suite à la présentation de la charte mobilité mise en œuvre sur Cherbourg, il a été décidé de proposer ce dispositif sur 4 bassins d'emploi :

- Evreux le 11 octobre
- Rouen le 16 octobre
- Le Havre le 20 septembre
- Caen le 1er octobre

Le livrable mise en réseau et animation

Initiée dans la 1ère génération des Handi Pactes, la mise en réseau des correspondants handicap s'est poursuivie pour cette 2ème génération grâce à :

Des rencontres individuelles avec des employeurs publics de taille importante de Normandie (+ 500 agents).

La participation à des réunions de partenaires en lien avec les employeurs publics (Agefiph, PPS, PFRH, OPS...).

L'organisation de plusieurs événements :

Remise des trophées Appr'Handi le 14 novembre

Organisation du Duoday le 26 avril

Organisation rencontre Appr'Handi le 6 juin

Animation de 2 sessions de formation (plan de formation de la PFRH)

Le livrable actualisation du site

Le nouveau site <http://handipacte-normandie.fr/> a été mis en ligne le 21 décembre 2017.

Il est actualisé une fois par semaine avec des actualités notamment sur :

La signature d'une convention pour la formation de secrétaires de mairie (CDG 76)

La nouvelle identité visuelle des Cap emploi

L'organisation de la SEEPH

Les propositions du FIPHFP sur l'offre de service

Le CIH du 25 octobre

Le livrable 20 (catalogue des acteurs)

La mission Handi Pacte a actualisé au cours du premier semestre 2018 le catalogue des acteurs en prenant en compte l'évolution de l'offre de services de chaque opérateur et d'éventuelles modifications d'organisation.

Le livrable 24 (newsletter n°9)

Depuis la première génération des Handi Pactes des newsletters sont réalisées (2 par an).

La mission Handi Pacte a réalisé en mai 2018, le neuvième numéro.

Validation du livrable axe 3 (Commission Mobilité et Maintien dans l'Emploi)

► Par ailleurs, les membres du COPIL valide également le livrable sur la mise en place de Commissions Mobilité et Maintien dans l'Emploi qui se poursuivront sur l'exercice 20148/2019 (facture axe 3 HP Normandie – année 1 - charte mobilité et maintien dans l'emploi)

	Intitulé	Montant HT
1	Axe 3 – Charte mobilité et maintien dans l'emploi	12 400 €
	Total	12 400 €

Bilan an 1 (2017/2018)

► Afin de faire un point sur l'activité 2017/2018, D. Bardou a présenté 6 actions marquantes jointes à ce compte-rendu :

- Action 1 : Remise des trophées Appr'Handi
- Action 2 : Charte mobilité sur le bassin d'emploi de Cherbourg
- Action 3 : MObilisation Pendant l'Arrêt de Travail (MOPAT)
- Action 4 : Opération Duoday
- Action 5 : Annuaire des correspondants handicap et emploi de Normandie
- Action 6 : Matinée Appr'Handi

Axe 1 : formaliser une politique de gestion du handicap

► Le tableau de bord joint à ce compte rendu est validé avec une demande de modification de présentation pour la demande d'emploi.

Axe 2 : développer la qualification des employeurs publics

► D Bardou a identifié et proposé 9 thèmes de réunions d'échanges de pratiques :

- 1) L'histoire du handicap
Commencer à partir de la 1^{ère} guerre mondiale (ONAC, gueules cassées, création des ERP...).
- 2) Les outils de communication interne sur le handicap
Associer la notion d'accessibilité numérique.
- 3) La professionnalisation des Correspondants Handicap (module 1 journée)
Proposition retenue.
- 4) La mobilisation des Correspondants Handicap de la FPE
Associer Sophie Brault et Sophie Edeline pour définir un mode de mobilisation.
- 5) Le recrutement via l'apprentissage
Associer les développeurs de l'apprentissage de la Région.
- 6) L'information des AS sur les aides MDPH
Proposition non retenue.
- 7) La mise en place des PAS (Prestation d'Appui Spécifique)
Associer l'Agefiph.
- 8) Le développement de la sous-traitance MP (partenariat avec Rouen Métropole)
Voir avec le salon du milieu protégé organisé par Rouen Métropole.
- 9) Le reclassement (avocat intervenant au HP Hauts de France)
Voir avec la responsable juridique du CIG Petite Couronne.

Axe 3 : projets

► Projets an 1 :

- Mise en place de charte mobilité maintien dans l'emploi : le livrable a été transmis au FIPHFP.
Les réunions de présentation sur Caen, Rouen, Le Havre et Evreux ont été réalisées. La duplication sur ces territoires est en cours.
Il est demandé d'organiser une réunion sur Alençon.
- Parrainage de demandeurs d'emploi : D. Bardou relance le FIPHFP pour validation de ce projet.

► Propositions an 2 :

- 1) Expo photo
D. BARDOU doit se rapprocher du HP Auvergne Rhône Alpes pour un projet de réalisation de vidéos.
- 2) Escape game
Proposition non retenue.
- 3) E-learning
Proposition non retenue.
- 4) Observatoire de l'apprentissage
Proposition retenue. D. Bardou rédige une fiche projet.
- 5) Création d'un GEIQ FP TH
D. Bardou se rapproche du GEIQ Handicap et Emploi de Rouen.
- 6) Création d'un label employeur public handi-accueillant
Proposition retenue. D. Bardou rédige une fiche projet.
- 7) Création d'un outil de GPEC TH
D. BARDOU doit se rapprocher de Pôle Emploi.
- 8) Création d'un observatoire du milieu protégé
Proposition retenue. D. Bardou rédige une fiche projet.

Axe 4 : communication

► SEEPH : plusieurs actions des employeurs publics sont programmées :

Centre Hospitalier de Fécamp – jeudi 22 novembre
Une journée de sensibilisation au handicap pour les agents et les usagers sous forme d'ateliers et de stands.

CH Cherbourg – Date à préciser
Action de sensibilisation en partenariat avec Cap emploi 50.
"1 jour 1 clip" d'Up and Go.

DDTM 50 – 22 novembre à Saint-Lô

Petit déjeuner dans le noir et échanges sur la déficience visuelle animés par des membres de l'association "Accès Cité".

Conseil Départemental du 76 – 3 décembre à Rouen (hors SEEPH)

Expo photo avec l'EA « Les papillons de jour ».

CHU de Caen – 20 novembre

Animations le midi au restaurant du CHU (stands, expo photo, quizz...).

CHU de Rouen – 19 et 20 novembre

Organisation de 2 soirées (projections audiovisuelles, interventions et table ronde).

CLAS DREAL – 20 novembre à Rouen

Matinée de sensibilisation par le biais du théâtre-forum.

Ville du Havre – 20 novembre

Journée prévention, handicap et bien-être au travail.

Communauté d'Agglomération Fécamp Caux Littoral – 23 novembre

Forum Handicap.

Ville d'Ifs – 20 novembre

Petit déjeuner organisé par l'APAJH 14 et la Mairie de Ifs sur le thème de l'emploi des personnes en situation de handicap et le développement des compétences.

CH Gisors – 21 novembre

Découverte des métiers de l'hôpital.

► La Newsletter 10 est parue et jointe au compte-rendu.

► Le duoday aura lieu le 16 mai 2019.

Chéops sera pilote du dispositif en partenariat avec le FIPHFP et l'Agefiph.

► Partenariat LCN.

G. L'HUILLIER se rapproche de la chaîne pour une émission exclusive Fonction Publique.

Divers

► La nouvelle DOETH 2018 est jointe au compte-rendu.

► Le prochain comité local aura lieu le 5 décembre avec le renouvellement de la convention du CDG 27.

► Le lancement du PRITH aura lieu le 19 novembre prochain à la CRCI à Rouen.

► Les 19 propositions du FIPHFP pour l'offre de service sont jointes au compte-rendu.

Rédacteur : Daniel BARDOU, Coordinateur Handi Pacte Normandie.

Catherine LAIGUILLON
Directrice Régionale de la Plate-forme d'appui interministériel à la GRH

Guillaume L'HUILLIER
Délégué Territorial Handicap FIPHFP