

Semaine pour l'emploi des personnes handicapées du 16 au 20 novembre 2015

Le 18 novembre dernier a eu lieu au Conseil Régional de Basse-Normandie à Caen la remise des prix de l'Exemplarité 2015 dans les Fonctions Publiques et les Etablissements Privés de Basse Normandie.

Cette manifestation co-organisée par l'Agefiph et le FIPHFP a permis de mettre en valeur des employeurs qui ont franchi le cap !

Elle a été, également, l'occasion de saluer le travail des opérateurs qui œuvrent, au quotidien, dans l'accompagnement des personnes handicapées : les Cap emploi et les Sameth de Basse-Normandie.

Mais cette remise de prix a surtout démontré la réelle capacité d'insertion professionnelle des personnes handicapées elles-mêmes.

Les lauréats des 3 Fonctions Publiques

■ **Catégorie 1 – Insertion professionnelle dans les établissements de moins de 20 salariés :**

Commune de Martigny sur L'Ante (14) – 5 agents
Recrutement d'un chauffeur de bus en CDD avant titularisation.

■ **Catégorie 2 – Insertion professionnelle dans les établissements de plus de 20 salariés :**

Direction Départementale de la Cohésion Sociale de la Manche (50) – 34 agents
Recrutement d'une secrétaire administrative.



Christophe CASTAGNET (Agefiph), Guillaume L'HUILLIER (FIPHFP), Hélène LEBAILLY (Préfecture de Région) et Denis LÉBOUCHER (Conseil Régional) avant la remise des prix.

Autre participant :

Conseil Départemental de la Manche (50) – 2 013 agents : Recrutement de 3 agents (agent de maintenance, agent polyvalent entretien et restauration, agent polyvalent entretien et assistance maintenance).

■ **Catégorie 3 – Embauche d'Alternants en Contrat d'apprentissage :**

Hôpital de Flers (61) – 878 agents
Recrutement de 2 agents en contrat d'apprentissage (BP préparateur en pharmacie et CAP agent de propreté et stérilisation).

Autres participants :

Conseil Départemental de la Manche (50) – 2 013 agents : Recrutement de 3 agents en contrats d'apprentissage (agent de maintenance, cuisinier, assistante administrative).

Hôpital de Cherbourg (50) – 2 258 agents : Recrutement d'un agent en contrat d'apprentissage (magasinier).

Direction Régionale de l'Environnement, de l'Aménagement et du Logement – 215 agents

Recrutement d'un agent en contrat d'apprentissage (Bac pro. Assistante de service).

Commune de Moyon (50) – 10 agents

Recrutement d'un agent en contrat d'apprentissage (agent d'entretien polyvalent du bâtiment).

■ **Catégorie 4 – Maintien dans l'emploi dans les établissements de moins de 20 salariés :**

Commune de Torigni-sur-Vire (50) – 19 salariés

Maintien dans l'emploi d'un agent d'accueil/secrétariat (aménagement du poste de travail).

Autre participant :

Commune de Martigny sur L'Ante (14) – 5 agents :

Maintien dans l'emploi de la secrétaire de Mairie (aménagement du poste de travail et des horaires).

■ **Catégorie 5 – Maintien dans l'emploi dans les établissements de plus de 20 salariés :**

Hôpital de Cherbourg (50) – 2 258 agents

Maintien dans l'emploi d'un brancardier (changement de poste : agent de maintenance des lits médicalisés).

Direction Départementale des Territoires et de la Mer du Calvados – 241 agents

Maintien dans l'emploi d'un professeur de l'Education Nationale (mobilité inter fonction publique sur un poste d'ingénieur géomaticienne).

Autres participants :

CCAS de Caen – 484 agents : Maintien dans l'emploi d'un de la responsable adjointe d'EAJE (changement et aménagement d'un autre poste de travail).

Conseil Départemental de la Manche (50) – 2 013 agents : Maintien dans l'emploi d'une infirmière/puéricultrice (changement de poste : secrétaire médico/sociale).

Hôpital de Flers (61) – 878 agents : Maintien dans l'emploi d'une aide-soignante (changement de poste : assistante médico-sociale en chirurgie et anesthésie).

Lycée Pierre et Marie curie à Saint-Lô (50) – 138 agents : Maintien dans l'emploi d'un professeur (aménagement du poste).

Commune de Caen – 1 706 agents : Maintien dans l'emploi d'un jardinier (changement de poste : grainetier).

Communauté de Communes de La Hague – 325 agents : Maintien dans l'emploi d'un agent en reprographie (aménagement du poste).

Communauté du Bocage Coutançais – 166 agents : Maintien dans l'emploi d'un agent hôtesse d'accueil (aménagement du poste de travail).

Hôpital de Saint-Lô – 1 520 agents : Maintien dans l'emploi d'un kinésithérapeute (aménagement du poste).

Université de Caen – 2 636 agents : Maintien dans l'emploi de trois agents (mise en place du télé-travail).



Les lauréats 2015.

D'autres manifestations ont également ponctué cette semaine et notamment :

Un Job Studio le 16 novembre à Caen

Organisé par : Cap emploi 14 - Pôle Emploi - FIPHFP - AFPA - AGEFIPH.

Des rencontres expresses le 17 novembre à Cherbourg

Organisées par : Cap emploi 14 - Pôle Emploi - FIPHFP - AFPA - AGEFIPH.

Un Job Studio le 19 novembre à Argentan

Organisé par : Cap emploi 61 - Pôle Emploi - FIPHFP - AFPA - AGEFIPH.

Zoom sur L'opération Parrainage

Le 17 novembre a eu lieu au Conseil Départemental de l'Orne, le lancement de l'opération Parrainage pour des demandeurs d'emploi handicapés. 13 employeurs ont répondu présents dont le Conseil Départemental de l'Orne, la MDPH de l'Orne et l'hôpital de Flers.

Ce dispositif a pour objectif d'aider des personnes handicapées à la recherche d'emploi grâce à un parrainage par un chef d'entreprise, un responsable ressources humaines, un directeur de service...

Pendant 6 mois, le parrain accompagnera son filleul pour transmettre son expérience professionnelle, pour partager son réseau et faciliter l'accès à l'emploi, pour échanger avec d'autres parrains et filleuls, pour travailler sur les techniques de recherche d'emploi, pour changer les mentalités autour du handicap...



Béatrice TOFONI et Camille KOUADIO-ADJOUSOU (CNRS) – Job Studio Caen.



Jean-Claude ETIENNE (Conseil Départemental de l'Orne) – Job Studio Argentan.



Les parrains et les filleuls après la signature des chartes de parrainage.